

## **Челябинская природоохранная прокуратура разъясняет требования законодательства о противодействии коррупции**

Законодательство по противодействию коррупции распространяется, в том числе на бывших государственных и муниципальных служащих, которые замещали должности, перечисленные в Перечне, утвержденном Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557.

Согласно ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» такие граждане в течение двух лет после увольнения со службы обязаны при заключении трудовых либо гражданско-правовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы.

Работодатель обязан в десятидневный срок информировать о заключении такого договора представителя нанимателя (работодателя) служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.

Неисполнение работодателем названной обязанности является правонарушением и влечет ответственность по ст.19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, предусматривающей наказание в виде штрафа: для граждан – от двух до четырех тыс. рублей, для должностных лиц – от двадцати до пятидесяти тыс. рублей, для юридических лиц – от ста до пятисот тысяч рублей.

Обращаю внимание, что согласно ч. 1 ст. 4.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях срок давности привлечения к административной ответственности за совершение правонарушений о противодействии коррупции составляет шесть лет со дня совершения административного правонарушения.