

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН
о специальной оценке условий труда

Глава 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Предмет регулирования настоящего Федерального закона

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие в сфере охраны труда в связи с осуществлением специальной оценки условий труда и реализацией обязанностей работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности, а также прав работников на рабочие места, соответствующие требованиям охраны труда.

2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы проведения специальной оценки условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права и обязанности участников специальной оценки условий труда.

Статья 2. Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда

1. Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда состоит из настоящего Федерального закона, Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положения федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, касающиеся сферы применения настоящего Федерального закона, применяются в части, не противоречащей настоящему Федеральному закону.

3. Если международным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те, которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, применяются правила международного договора.

Статья 3. Основные понятия, используемые в настоящем Федеральном законе

Для целей настоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

1) нормативы условий труда - утверждаемые уполномоченным федеральным органом исполнительной власти предельные значения показателей факторов производственной среды и трудового процесса, воздействие которых на организм работника при ежедневной (кроме выходных дней) работе в течение 8 часов, но не более 40 часов в неделю, в течение всего рабочего стажа не вызывает заболеваний или отклонений в состоянии здоровья работника, выявляемых с использованием современных методов диагностики;

2) класс условий труда - степень отклонения фактических значений факторов производственной среды и трудового процесса от нормативов условий труда, определяемая в ходе проведения специальной оценки условий труда;

3) критерии оценки условий труда - показатели, указывающие на степень отклонения значений факторов производственной среды и трудового процесса от нормативов условий труда;

4) специальная оценка условий труда - единый комплекс последовательно выполняемых процедур по идентификации вредностей (опасностей) и оценке уровня воздействия выявленных вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса на организм работника с учетом эффективности средств индивидуальной защиты;

5) трудовой процесс - воздействие работника на предмет труда с целью изготовления продукции или выполнения работ, сопровождаемое затратами его физической и нервной энергии;

6) эксперт - физическое лицо, соответствующее квалификационным требованиям и имеющее сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, полученный в установленном настоящим Федеральным законом порядке;

7) испытательная лаборатория (центр) - структурное подразделение организации, проводящей специальную оценку условий труда, осуществляющее исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса.

Статья 4. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работодатель вправе:

1) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов специальной оценки условий труда;

2) проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

2. Работодатель обязан:

1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда;

2) обеспечить представление организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимых документации и разъяснений по вопросам оценки условий труда;

3) не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты оценки;

4) требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документального подтверждения наличия аккредитации на право проведения специальной оценки условий труда, сертификатов экспертов, участвующих в проведении специальной оценки условий труда, документального подтверждения страхования гражданской ответственности в соответствии с настоящим Федеральным законом;

5) обеспечить личное участие работника в проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте и (или) ознакомление с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

6) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

7) использовать результаты специальной оценки условий труда для реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников.

Статья 5. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда

1. Работник вправе:

1) лично участвовать в проведении специальной оценки условий труда на своем рабочем месте;

2) обращаться к работодателю (его представителю) за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на своем рабочем месте;

3) обжаловать результаты специальной оценки условий труда на своем рабочем месте в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

2. Работник обязан знакомиться с результатами специальной оценки условий труда на своем рабочем месте.

Статья 6. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда

1. Организация вправе:

1) обжаловать в установленном порядке предписания и заключения должностных лиц органов государственного контроля (надзора) по соблюдению требований настоящего Федерального закона, выданные аккредитованной организации и/или работодателю, на рабочих местах которого данная аккредитованная организация проводила специальную оценку условий труда;

2) отказаться от проведения работ по специальной оценке условий труда, если проведение работ может создать угрозу жизни или здоровью работников аккредитованной организации.

2. Организация обязана:

1) представлять по требованию работодателя обоснования выводов, сделанных ею по результатам специальной оценки условий труда;

2) применять аттестованные в установленном порядке методики проведения исследований и измерений и соответствующие им поверенные приборы и оборудование, внесенные в государственный реестр средств измерений;

3) приостанавливать проведение специальной оценки условий труда (не приступать к проведению специальной оценки условий труда) в случае непредставления работодателем необходимых сведений, документации и разъяснений, характеризующих условия труда на рабочих местах, или отказа работодателя обеспечить требуемые условия проведения исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса.

Статья 7. Применение результатов специальной оценки условий труда

Результаты специальной оценки условий труда применяются в целях:

- 1) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также средствами коллективной защиты;
- 4) контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) подготовки перечня профессий и должностей и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным медицинским осмотрам при поступлении на работу и периодическим медицинским осмотрам;
- 6) установления работникам сокращенной продолжительности рабочего времени, и (или) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, и (или) повышенной оплаты труда, а также иных предусмотренных трудовым законодательством гарантий;
- 7) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 8) определения дополнительного тарифа для страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- 9) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 10) оценки состояния здоровья работников для решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание и при установлении диагноза профессионального заболевания;
- 11) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда;
- 12) определения объемов санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников с учетом государственных нормативных требований охраны труда;
- 13) принятия решения об ограничении труда для отдельных категорий работников;
- 14) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 15) оценки уровня профессиональных рисков (с учетом травмоопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты) в соответствии с методикой, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Глава 2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Статья 8. Организация специальной оценки условий труда

1. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя.

2. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией (организациями), имеющей аккредитацию на право проведения специальной оценки условий труда, привлекаемой работодателем для проведения специальной оценки условий труда на основании договора гражданско-правового характера (далее - аккредитованная организация).

3. Специальная оценка условий труда проводится на всех рабочих местах работодателя с учетом особенностей, установленных настоящим Федеральным законом, в соответствии с методикой проведения специальной оценки условий труда, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Специальная оценка условий труда на каждом рабочем месте осуществляется не реже одного раза в пять лет, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Статья 9. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

1. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем создается комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), а также утверждается график проведения работ по специальной оценке условий труда.

2. В состав комиссии включаются представители работодателя, включая специалиста по охране

труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и иные сотрудники аккредитованной организации. Состав и порядок деятельности комиссии утверждается работодателем с учетом положений настоящего Федерального закона.

3. При проведении специальной оценки условий труда в организациях, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к субъектам малого предпринимательства, в состав комиссии включаются работодатель - индивидуальный предприниматель или представители работодателя, включая специалиста по охране труда, либо представителя организации или специалиста, привлекаемых работодателем по договору гражданско-правового характера для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда), представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), эксперты и иные сотрудники аккредитованной организации.

4. Председателем комиссии является представитель работодателя.

5. Комиссия до начала работ по специальной оценке условий труда утверждает перечень рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, с выделением аналогичных рабочих мест.

6. Для целей настоящего Федерального закона к аналогичным рабочим местам относятся рабочие места, расположенные в одном или нескольких однотипных производственных помещениях, оборудованных одинаковыми системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работниками, имеющими профессии или должности одного наименования и обеспеченными одинаковыми средствами индивидуальной защиты, в одинаковом режиме работы выполняются аналогичные трудовые обязанности при ведении однотипного технологического процесса с использованием одинакового производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья.

7. Специальная оценка условий труда в отношении рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, на которых проведение работ по специальной оценке условий труда может создать угрозу жизни или здоровью работника, членов комиссии, иных лиц, осуществляется в порядке, определяемом федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере деятельности. Перечень видов деятельности и организаций, в которых специальная оценка условий труда проводится в особом порядке, утверждается Правительством Российской Федерации.

Статья 10. Идентификация вредности (опасности)

1. Идентификация вредности (опасности) - сопоставление выявленных на рабочем месте факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными Классификатором вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. При осуществлении идентификации вредности (опасности) должны учитываться все возможные вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, в том числе с учетом характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

3. Идентификация вредности (опасности) на рабочих местах осуществляется комиссией.

4. В случае если на рабочем месте не выявлены вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, то условия труда на таком рабочем месте признаются комиссией допустимыми условиями труда, исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса не проводятся.

5. В случае если на рабочем месте выявлены вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса комиссия принимает решение о проведении исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса в порядке, установленном настоящим Федеральным законом.

6. Объем проведения исследований и измерений определяется с учетом:

1) используемого работником производственного оборудования, сырья и материалов, являющихся источниками вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, при наличии которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников;

2) результатов ранее проводившихся исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса;

3) наличия случаев травмирования и (или) установления профессионального заболевания, связанных с воздействием на организм работника факторов производственной среды и трудового процесса на его рабочем месте;

4) предложений работников по проведению исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса для установления класса условий труда.

7. По итогам идентификации вредности (опасности) комиссией оформляется перечень рабочих мест с указанием выявленных факторов производственной среды и трудового процесса.

8. В отношении рабочих мест, на которых заняты работники, чьи профессии включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии, а также работники, которым действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами установлены компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, идентификация вредности (опасности) не проводится, при этом комиссией принимается решение о проведении исследований и измерений уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на данных рабочих местах.

Статья 11. Декларирование соответствия условий труда

1. В отношении рабочих мест, на которых по результатам идентификации вредности (опасности) не выявлены вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, работодателем подается в государственную инспекцию труда декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, оформленная в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. Федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обеспечивает ведение реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в установленном им порядке.

3. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение 5 лет.

4. По окончании срока действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и в случае отсутствия за период ее действия несчастных случаев и профессиональных заболеваний у работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых принята указанная декларация, срок действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда считается продленным на следующие 5 лет.

Статья 12. Исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса

1. Исследованиям и измерениям подлежат все выявленные в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, характерные для технологического процесса, оборудования, сырья и материалов, применяемых и используемых на данном рабочем месте.

2. Перечень вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, подлежащих исследованиям и измерениям, формируется комиссией исходя из государственных нормативных требований охраны труда, характеристик технологического процесса и производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также предложений работников.

3. Исследования и измерения фактических значений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществляются аккредитованной организацией.

4. При проведении исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса должны использоваться научно-доказанные методы оценок и аттестованные методики измерений (испытаний), а также поверенные в установленном порядке средства измерения, включенные в государственный реестр средств измерений Российской Федерации.

5. Методы проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, а также количественный и персональный состав экспертов и иных сотрудников, проводящих данные измерения и оценки, определяются аккредитованной организацией.

6. Результаты исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса оформляются в форме протокола (протоколов) в отношении каждого

выявленного вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса, подвергнутых исследованиям и измерениям.

7. В качестве результатов исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса комиссией могут быть использованы результаты исследований и измерений, полученные в ходе организованного на рабочем месте производственного контроля в соответствии с Федеральным законом "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", но не ранее чем за 6 месяцев до проведения специальной оценки условий труда.

8. При условии отсутствия обстоятельств, указанных в [пунктах 3, 4 и 5 части 1 статьи 17](#) настоящего Федерального закона в качестве результатов исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, комиссией могут быть использованы результаты исследований и измерений, полученные в ходе организованного на рабочем месте производственного контроля в соответствии с Федеральным законом "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" ранее срока, указанного в [части 7 настоящей статьи](#).

9. По итогам проведения исследований и измерений выявленных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса аккредитованной организацией осуществляется классификация условий труда на рабочем месте в соответствии с критериями, устанавливаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

10. Комиссия вправе принять решение о невозможности проведения исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса в случае наличия угрозы жизни или здоровью членов комиссии, работников аккредитованной организации, участвующих в проведении специальной оценки условий труда, иных лиц при проведении указанных исследований и измерений, оформляется протоколом комиссии, содержащим основания для его принятия, являющегося неотъемлемой частью отчета о специальной оценке условий труда.

11. Решение о невозможности проведения исследований и измерений факторов производственной среды и трудового процесса ввиду наличия угрозы жизни или здоровью членов комиссии, работников аккредитованной организации, участвующих в проведении специальной оценки условий труда, иных лиц при проведении указанных исследований и измерений, оформляется протоколом комиссии, содержащим основания для его принятия, являющегося неотъемлемой частью отчета о специальной оценке условий труда.

12. Работодатель в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения, указанного в [части 9 настоящей статьи](#), направляет в государственную инспекцию труда по месту своего нахождения копию протокола комиссии, содержащую указанное в части 9 настоящей статьи решение.

Статья 13. Факторы производственной среды и трудового процесса

1. К факторам производственной среды относятся:

1) физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия; шум; инфразвук; ультразвук воздушный; вибрация общая и локальная; неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Гц), электромагнитные излучения радиочастотного и оптического диапазона, в том числе лазерное и ультрафиолетовое); ионизирующие излучения; микроклимат (температура, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, тепловое излучение); световая среда (искусственное освещение (освещенность рабочей поверхности));

2) химические факторы - химические вещества и смеси, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), получаемые химическим синтезом и/или для контроля которых используют методы химического анализа;

3) биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы - возбудители инфекционных заболеваний.

2. К факторам трудового процесса относятся:

1) тяжесть труда - показатели нагрузки на опорно-двигательный аппарат и функциональные системы организма работника;

2) напряженность труда - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

3. Испытательная лаборатория (центр) должна осуществлять исследования и измерения следующих факторов производственной среды и трудового процесса:

1) температуры воздуха;

2) относительной влажности воздуха;

3) скорости движения воздуха;

4) энергетической освещенности (при оценке интенсивности теплового излучения);

5) напряженности электрического поля (промышленная частота 50 Гц);

- 6) напряженности магнитного поля (промышленная частота 50 Гц);
- 7) напряженности электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 8) напряженности магнитного поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- 9) напряженности электростатического и постоянного магнитного полей;
- 10) интенсивности источников УФ-излучения в диапазонах длин волн 200 - 400 нм;
- 11) энергетической освещенности в диапазонах длин волн УФ-А ($\lambda=400-315\text{nm}$), УФ-В ($\lambda=315-280\text{nm}$), УФ-С ($\lambda=280-200\text{nm}$);
- 12) энергетической экспозиции Н лазерного излучения;
- 13) мощности амбиентного эквивалента дозы рентгеновского, гамма- и нейтронного излучений;
- 14) плотности потока альфа-излучения;
- 15) плотности потока бета-излучения;
- 16) уровня звука;
- 17) общего уровня звукового давления инфразвука;
- 18) ультразвука воздушного;
- 19) локальной и общей вибрации;
- 20) освещенности рабочей поверхности;
- 21) длительности отрезков времени;
- 22) концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны;
- 23) массовой концентрации аэрозолей в пробах воздуха рабочей зоны;
- 24) длины пути перемещения груза при оценке тяжести трудового процесса;
- 25) усилия (мышечной силы кисти), массы груза при оценке тяжести трудового процесса.

Статья 14. Классификация условий труда

1. Условия труда по степени вредности и опасности подразделяются на 4 класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

2. Оптимальные условия труда (1 класс) - условия труда, при которых воздействие на организм работника факторов производственной среды и трудового процесса, способных оказать неблагоприятное воздействие на организм работника, отсутствует, либо уровни их воздействия минимальны в сравнении со значениями, установленными нормативами условий труда, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности.

3. Допустимые условия труда (2 класс) - условия труда, при которых на организм работника действуют факторы производственной среды и трудового процесса, значения показателей которых не превышают значений, установленных нормативами условий труда, а функциональные изменения в организме работника восстанавливаются во время регламентированного отдыха или к началу следующей смены.

4. Вредные условия труда (3 класс) - условия труда, характеризующиеся наличием факторов производственной среды и трудового процесса, уровни которых превышают значения, установленные нормативами условий труда, включая:

1) подкласс 3.1 (вредные условия труда 1-й степени) - условия труда, при которых на организм работника действуют факторы производственной среды и трудового процесса, уровни которых способны вызвать функциональные изменения в организме человека, восстанавливающиеся, как правило, при более длительном (чем к началу следующей смены) прерывании воздействия данных факторов, и увеличить риск повреждения здоровья;

2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2-й степени) - условия труда, при которых на организм работника действуют факторы производственной среды и трудового процесса, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию и появлению профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (после 15 и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) - условия труда, при которых на организм работника действуют факторы производственной среды и трудового процесса, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степеней тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в периоде трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4-й степени) - условия труда, при которых на организм работника действуют факторы производственной среды и трудового процесса, уровни которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника либо привести к развитию профессиональных заболеваний тяжелой степени тяжести (с потерей общей трудоспособности) в периоде трудовой деятельности.

5. Опасные условия труда (4 класс) - условия труда, характеризующиеся наличием факторов производственной среды и трудового процесса, уровни которых способны в течение рабочего дня (рабочей смены) (или их частей) создать угрозу для жизни работника, а последствия их воздействия обеспечивают высокий риск развития острых профессиональных поражений.

6. В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом, подкласс вредных условий труда может быть снижен на одну ступень, но не ниже подкласса 3.1. Методика оценки эффективности средств индивидуальной защиты, применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Статья 15. Результаты специальной оценки условий труда

1. Результаты специальной оценки условий труда оформляются аккредитованной организацией в виде отчета, который включает:

1) перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием выявленных вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

2) карты специальной оценки условий труда с приложением протоколов исследований и измерений выявленных вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, протоколов оценки эффективности средств индивидуальной защиты;

3) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда;

4) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда;

5) сведения об аккредитованной организации с приложением копий документов на право проведения специальной оценки условий труда, включая свидетельство об аккредитации, сертификаты экспертов аккредитованной организации.

2. Отчет подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии. Член комиссии, несогласный с результатами специальной оценки условий труда, имеет право в письменной форме изложить мотивированное особое мнение, которое прилагается к отчету.

3. Формы отчета комиссии и документов, указанных в [пунктах 1 - 5 части 1 настоящей статьи](#), и инструкции по их заполнению утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. В отношении рабочих мест, на которых по результатам идентификации вредности (опасности) вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса не выявлены вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса, оформляются документы, указанные в [пунктах 1 и 5 части 1 настоящей статьи](#).

5. Работодатель организует ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись в карте специальной оценки условий труда на его рабочем месте в срок не позднее тридцати дней с момента утверждения отчета комиссии. В указанные сроки не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или в командировке.

Статья 16. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах

1. При выявлении аналогичных рабочих мест специальная оценка условий труда на данных рабочих местах проводится на основании данных, полученных при оценке не более чем 20 процентов от общего числа таких рабочих мест (но не менее двух), результаты которой применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

2. На аналогичные рабочие места заполняется единая карта специальной оценки условий труда.

3. Условия труда и меры по их улучшению, установленные для одного рабочего места из числа 20 процентов аналогичных рабочих мест, являются единными для всех аналогичных рабочих мест.

4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах с территориально меняющимися рабочими зонами, где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют схожую по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и последующей их оценки при выполнении этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов), путем опроса работников и их непосредственных руководителей.

Статья 17. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

1. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
- 3) изменение технологического процесса, в том числе обусловленное заменой производственного оборудования;
- 4) изменение состава применяемых сырья и (или) материалов;
- 5) изменение в уровне индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на степень воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на организм работников;
- 6) наличие мотивированных предложений первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

2. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в отношении тех рабочих мест, в отношении которых произошли изменения, указанные в [части 1 настоящей статьи](#), в порядке, предусмотренном настоящим Федеральным законом для проведения специальной оценки условий труда.

Статья 18. Сведения о результатах специальной оценки условий труда

1. Результаты специальной оценки условий труда подлежат передаче в Федеральную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета). Обязанность по передаче сведений о результатах специальной оценки условий труда возлагается на аккредитованную организацию.

2. Объектами учета в информационной системе учета являются следующие сведения:

- 1) в отношении работодателя:
 - а) наименование;
 - б) юридический и фактический адрес;
 - в) форма собственности;
 - г) идентификационный номер налогоплательщика;
 - д) основной государственный регистрационный номер;
 - е) код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций или по Общероссийскому классификатору органов государственной власти и управления;
 - ж) код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
 - з) код по Общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления;
 - и) численность работников;
 - к) количество рабочих мест;
 - л) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;
 - м) распределение рабочих мест по классам условий труда;
- 2) в отношении рабочего места:
 - а) индивидуальный номер рабочего места;
 - б) наименование рабочего места;
 - в) код профессии работника (работников), занятого на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
 - г) численность работников, занятых на рабочем месте;
 - д) основание для досрочного назначения трудовой пенсии (при наличии);
 - е) отношение выполняемых трудовых функций к видам работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры;
 - ж) наименование, величина норматива, единица измерения, фактическое (измеренное) значение, продолжительность воздействия, класс условий труда оцененного вредного и (или) опасного фактора производственной среды и трудового процесса;
 - з) наименование выявленных вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса;
 - и) сведения о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;
 - к) сведения об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) в отношении работника:

- а) фамилия, имя, отчество;
 - б) страховой номер индивидуального лицевого счета, содержащийся в страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);
 - в) дата рождения;
 - г) место рождения (населенный пункт);
 - д) пол;
 - е) стаж работы на данном рабочем месте;
 - ж) общий стаж работы;
 - з) общий стаж работы во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 4) в отношении аккредитованной организации:
- а) полное наименование организации, оказывающей услуги по проведению специальной оценки условий труда;
 - б) порядковый номер в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда;
 - в) дата внесения в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению специальной оценки условий труда;
 - г) адрес организации с указанием индекса;
 - д) фамилия, имя, отчество руководителя организации;
 - е) форма собственности;
 - ж) идентификационный номер налогоплательщика;
 - з) основной государственный регистрационный номер;
 - и) код по Общероссийскому классификатору предприятий и организаций;
 - к) код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
 - л) код по Общероссийскому классификатору объектов административно-территориального деления;
 - м) код по Общероссийскому классификатору органов государственной власти и управления;
 - н) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центре), включающие регистрационный номер аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра), наименование органа, выдавшего аттестат аккредитации испытательной лаборатории (центра), дата начала и окончания действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);
 - о) сведения о работниках испытательной лаборатории (центра), участвовавших в проведении специальной оценки условий труда, включающие даты проведения измерений (отбора проб), фамилию, имя, отчество работника(-ов) и их должность, участвовавших в проведении измерений (отбора проб), страховой номер индивидуального лицевого счета, содержащийся в страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) работника, сведения о специальной подготовке (вид деятельности, номер свидетельства, аттестата, сертификата, удостоверения, дата выдачи свидетельства, аттестата, сертификата, удостоверения), порядковый номер в реестре аттестованных экспертов;
 - п) сведения об использовавшихся средствах измерения (приборах) испытательной лаборатории (центра), включающие даты проведения исследований и измерений (отбора проб); наименование фактора; наименование измерительного оборудования; номер в Государственном реестре средств измерений; заводской номер средства измерений; дата окончания срока действия поверки.

3. Аккредитованная организация в течение десяти рабочих дней после утверждения отчета о результатах специальной оценки условий труда передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью, сведения по следующим объектам учета:

- а) сведения о работодателе;
- б) сведения о рабочих местах;
- в) сведения о работниках;
- г) сведения об аккредитованной организации.

4. Работодатель в течение десяти рабочих дней после утверждения результатов специальной оценки условий труда передает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственную инспекцию труда), в форме электронного документа сведения по следующим объектам учета:

- а) сведения о работодателе;
- б) сведения об аккредитованной организации;
- в) сводную ведомость результатов специальной оценки условий труда.

5. Сведения, указанные в части 4 настоящей статьи, в форме электронного документа передаются территориальными органами федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением законодательства о труде и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (государственными инспекциями труда), в информационную систему учета.

6. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, используются в целях, указанных в статье 7 настоящего Федерального закона, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, подведомственной ему федеральной службой и координирующими им государственными внебюджетными фондами.

7. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в информационной системе учета, устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

8. Участники информационного взаимодействия обязаны соблюдать конфиденциальность сведений, содержащихся в информационной системе учета, обеспечивать защиту данных сведений от несанкционированного доступа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава 3. ОРГАНИЗАЦИИ И ЭКСПЕРТЫ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА

Статья 19. Организации, осуществляющие специальную оценку условий труда

1. Специальная оценка условий труда проводится организациями, указанными в части 2 статьи 8 настоящего Федерального закона, аккредитованными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об аккредитации, и с учетом положений настоящего Федерального закона.

2. Организация, изъявившая желание осуществлять деятельность в области специальной оценки условий труда, должна соответствовать следующим требованиям:

1) уставные документы организации должны содержать указание на осуществление организацией в качестве основного вида деятельности специальной оценки условий труда;

2) иметь не менее одного рабочего места, оборудованного электронно-вычислительной техникой, необходимой для передачи в установленном порядке сведений в информационную систему учета;

3) иметь в штате организации не менее пяти экспертов, занятых в организации на постоянной основе, в том числе не менее одного эксперта, имеющего профильное образование по одной из следующих специальностей: врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям, врач по общей гигиене, врач по гигиене труда, врач по коммунальной гигиене, врач по радиационной гигиене;

4) быть застрахованной в системе обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованных организаций;

5) испытательная лаборатория (центр) организации должна быть способна осуществлять исследования и измерения вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, указанных в части 3 статьи 13 настоящего Федерального закона.

Статья 20. Эксперты

1. Эксперты аккредитованной организации подлежат обязательной аттестации в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, с выдачей сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда. Сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда выдается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

2. Лица, претендующие на получение сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, должны соответствовать следующим требованиям:

1) наличие высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования (в объеме не менее 72 часов), включающего изучение вопросов оценки условий труда;

2) наличие опыта практической работы в области оценки условий труда не менее трех лет.

3. Форма, технические требования и инструкция по заполнению бланка сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4. Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, ведет реестр лиц, имеющих сертификат на право выполнения работ по специальной оценке условий труда (далее - реестр экспертов), в установленном им порядке.

5. В реестре экспертов содержатся следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество эксперта;

2) номер, дата выдачи, дата окончания срока действия сертификата на право выполнения работ по

специальной оценке условий труда;

3) направления деятельности эксперта, по которым он может выполнять работы по специальной оценке условий труда;

4) дата аннулирования сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и (или) период приостановления действия сертификата.

6. Сведения, указанные в [части 5 настоящей статьи](#), подлежат размещению на официальном сайте федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в сети Интернет и должны быть доступны для ознакомления без взимания платы.

7. Сведения о выдаче сертификата на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулировании вносятся федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, в реестр экспертов не позднее десяти рабочих дней со дня выдачи или аннулирования сертификата.

Статья 21. Независимость аккредитованных организаций и экспертов

1. Аккредитованные организации и эксперты независимы и руководствуются в своей деятельности исключительно требованиями законодательства о специальной оценке условий труда.

2. Специальная оценка условий труда не может осуществляться:

1) организациями, осуществляющими функции надзора (контроля), а также иные функции, осуществление которых может повлечь за собой конфликт интересов;

2) организациями, руководители и иные должностные лица которых являются учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

3) организациями, руководители и иные должностные лица которых состоят в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

4) организациями в отношении юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, для которых эти организации являются учредителями (участниками), в отношении дочерних обществ, филиалов и представительств указанных юридических лиц, а также в отношении юридических лиц, имеющих общих с этой организацией учредителей (участников);

5) экспертами, являющимися учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда;

6) экспертами, состоящими с учредителями (участниками) юридических лиц (работодателей), в которых проводится специальная оценка условий труда, их руководителями, должностными лицами, несущими ответственность за организацию и проведение специальной оценки условий труда, в близком родстве (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители и дети супругов).

3. Порядок выплаты и размер денежного вознаграждения аккредитованным организациям определяются договорами гражданско-правового характера и не могут быть поставлены в зависимость от выполнения каких-либо требований работодателей и их представителей в отношении результатов специальной оценки условий труда, не предусмотренных настоящим Федеральным законом.

4. Аккредитованные организации и эксперты не вправе осуществлять действия, влекущие возникновение конфликта интересов или создающие угрозу возникновения такого конфликта (ситуации, при которых заинтересованность аккредитованной организации или эксперта может повлиять на результаты проводимой ими специальной оценки условий труда).

Статья 22. Обязательное страхование гражданской ответственности аккредитованной организации

1. Аккредитованная организация обязана страховать свою гражданскую ответственность за причинение убытков или имущественного вреда заказчику специальной оценки условий труда и (или) третьему лицу (далее - выгодоприобретатель) вследствие использования результатов специальной оценки условий труда.

2. Запрещается проведение специальной оценки условий труда аккредитованной организацией, гражданская ответственность которой не застрахована.

3. Убытки или имущественный вред, причиненный выгодоприобретателю вследствие использования результатов специальной оценки условий труда, содержащихся в отчете комиссии, подлежат возмещению

в объеме, определяемом решением суда, за счет суммы страхового возмещения, определенной в договоре обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации.

4. Объектом страхования по договору обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации являются имущественные интересы, связанные с риском ответственности аккредитованной организации (страхователя) по обязательствам, возникающим вследствие причинения вреда заказчику, заключившему договор на проведение специальной оценки условий труда, и (или) третьим лицам.

5. Страховым случаем по договору обязательного страхования гражданской ответственности является установленный вступившим в законную силу решением суда факт причинения вреда действиями (бездействием) аккредитованной организации в результате нарушения требований настоящего Федерального закона.

6. В случае наступления страхового случая страховщик производит страховую выплату в размере причиненного заказчику и (или) третьему лицу реального вреда, установленном вступившим в законную силу решением арбитражного суда, но не более чем в размере страховой суммы по договору обязательного страхования гражданской ответственности.

7. Договор обязательного страхования гражданской ответственности заключается на срок не менее одного года с условием возмещения вреда, причиненного в период действия договора обязательного страхования гражданской ответственности, в течение срока исковой давности, установленного законодательством Российской Федерации.

8. Сумма страхового возмещения по договору обязательного страхования гражданской ответственности аккредитованной организации не может быть менее десяти миллионов рублей.

9. Страховой тариф по договору обязательного страхования гражданской ответственности может определяться страховщиками в зависимости от стажа осуществления деятельности аккредитованной организации, количества предыдущих страховых случаев и иных влияющих на степень риска причинения вреда обстоятельств.

10. Договор обязательного страхования гражданской ответственности вступает в силу с момента уплаты страхователем первого страхового взноса, если законодательством Российской Федерации не предусмотрено иное.

11. Выгодоприобретатель, которому по договору обязательного страхования возмещена часть причиненного вреда, вправе требовать от аккредитованной организации, ответственной за причиненный вред, возмещения вреда сверх полученного выгодоприобретателем страхового возмещения. Величина подлежащего возмещению вреда сверх полученного выгодоприобретателем страхового возмещения определяется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

12. Аккредитованная организация освобождается от возмещения заказчику специальной оценки условий труда и (или) третьему лицу убытков или имущественного вреда в случае:

- 1) наступления страхового случая вследствие умысла выгодоприобретателя;
- 2) непредставления заказчиком (его доверенными лицами, работниками) в установленном порядке сведений, влияющих на результат специальной оценки условий труда, либо предоставления недостоверных сведений.

Глава 4. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ (НАДЗОР) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

Статья 23. Органы государственного контроля (надзора) за соблюдением требований настоящего Федерального закона

Государственный контроль (надзор) за соблюдением требований настоящего Федерального закона осуществляется федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда) в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 24. Полномочия должностных лиц, уполномоченных на осуществление органов государственного контроля (надзора)

1. На основании положений настоящего Федерального закона должностные лица, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), вправе:

- 1) осуществлять мероприятия по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) проводить внеплановые проверки соблюдения требований настоящего Федерального закона в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании обращений и заявлений граждан, в том числе индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, информации от органов государственной власти (должностных лиц федеральной инспекции труда и других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор)), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, из средств массовой информации о фактах нарушений требований настоящего Федерального закона;

3) привлекать в установленном порядке экспертов и (или) экспертные организации к участию в проводимых мероприятиях по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона;

4) выдавать предписания об устранении нарушений требований настоящего Федерального закона, а также проведении внеплановой специальной оценки условий труда в срок, установленный с учетом характера нарушения;

5) направлять информацию о необходимости приостановления или прекращения действия аккредитации аккредитованной организации в федеральный орган исполнительной власти, проводивший аккредитацию;

6) направлять информацию о необходимости приостановления или прекращения действия сертификата эксперта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

7) привлекать работодателя, аккредитованную организацию, эксперта к ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации;

8) при проведении проверок запрашивать и безвозмездно получать необходимые для проведения проверки документы и другие материалы;

9) принимать иные предусмотренные законодательством Российской Федерации меры в целях обеспечения соблюдения требований настоящего Федерального закона.

2. Органы государственного контроля (надзора) обязаны:

1) соблюдать коммерческую тайну и иную охраняемую законом тайну;

2) соблюдать порядок осуществления мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

3) принимать на основании результатов мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона меры по устранению последствий нарушений требований настоящего Федерального закона;

4) осуществлять другие предусмотренные законодательством Российской Федерации полномочия.

Статья 25. Ответственность органов государственного контроля (надзора) и должностных лиц, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)

1. Органы государственного контроля (надзора) и их должностные лица в случае ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей при проведении мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований настоящего Федерального закона и в случае совершения противоправных действий (бездействия) несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. О мерах, принятых в отношении виновных в нарушении законодательства Российской Федерации должностных лиц органов государственного контроля (надзора), органы государственного контроля (надзора) в течение месяца обязаны сообщить юридическому лицу и (или) индивидуальному предпринимателю, физическому лицу, права и законные интересы которых нарушены.

Глава 5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 26. Рассмотрение разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда

Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами (государственными инспекциями труда), решения которых могут быть обжалованы в суд.

Статья 27. Заключительные положения

1. Организации, аккредитованные в порядке, действовавшем до момента вступления в силу настоящего Федерального закона, в качестве организации, оказывающей услуги по аттестации рабочих мест по условиям труда, вправе проводить специальную оценку условий труда до получения аккредитации на право проведения специальной оценки условий труда в порядке, установленном настоящим Федеральным законом, но не позднее 31 декабря 2018 года.

2. Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной в соответствии с действовавшим до вступления в силу настоящего Федерального закона порядком, действительны до окончания их срока действия, но не позднее 31 декабря 2018 года.

Статья 28. Вступление в силу настоящего Федерального закона

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2014 года, за исключением [статьи 18](#) настоящего Федерального закона.

2. [Статья 18](#) настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 января 2016 года.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ПРОЕКТУ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА "О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА"

[Проект](#) Федерального закона "О специальной оценке условий труда" разработан в рамках реализации отдельных положений Федерального закона от 3 декабря 2012 г. N 243-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования" и в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 26 декабря 2012 г. N Пр-3499 и Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2012 г. N 2524-р.

В соответствии со Стратегией долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации осуществляется поэтапное совершенствование института досрочных пенсий.

Результатом первого этапа указанной работы явилось установление Федеральным законом от 3 декабря 2012 г. N 243-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования" посредством изменения статьи 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования", начиная с 2013 года, дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации для плательщиков, использующих труд наемных рабочих, чьи профессии предусмотрены Списками N 1 и N 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденными Постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. N 10.

Указанный тариф постепенно повышается и будет составлять, начиная с 2015 года, 9 и 6 процентов от сумм выплат и иных начислений в пользу работников по Спискам N 1 и N 2 соответственно.

Предусматривается, что плательщики страховых взносов освобождаются от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в порядке, устанавливаемом отдельным федеральным законом, которым является разработанный [законопроект](#).

При этом наименование процедуры в виде специальной оценки условий труда не позволяет применить к ней нормы, регулирующие проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, в связи с чем возникает задача совершенствования правового регулирования вопросов предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В настоящее время законодательством Российской Федерации фактически предусмотрены две процедуры исследования условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, а именно:

- аттестация рабочих мест, осуществляемая на основании статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации, с целью установления сокращенной продолжительности рабочего времени, минимальной продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, минимального размера повышения оплаты труда и иных предусмотренных трудовым законодательством гарантий и компенсаций;

- специальная оценка условий труда, которая согласно статье 58.3 Федерального закона от 24 июля 2009 г. N 212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального

страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" должна осуществляться на основании отдельного федерального закона в целях освобождения от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации по дополнительным тарифам.

Очевидно, что указанные процедуры, по сути, должны быть объединены и унифицированы с тем, чтобы работодатель проводил исследование рабочего места своих работников однократно, а результаты данного исследования использовались как в целях уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, так и в целях предоставления иных гарантий и компенсаций в процессе осуществления работником своей трудовой деятельности.

При этом указанная объединенная процедура должна представлять собой универсальный инструмент перехода от формального "списочного" подхода к предоставлению гарантий и компенсаций к подходу, учитывающему в указанных целях исключительно фактическое воздействие на организм работника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Такой подход позволит, с одной стороны, максимально объективно решать вопрос о необходимости компенсации вредных (опасных) условий труда конкретному работнику на конкретном рабочем месте и, с другой стороны, экономически стимулировать работодателей вкладывать средства в улучшение условий и в охрану труда в целях оптимизации своих дальнейших издержек (по предоставлению гарантий и компенсаций и по уплате дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации).

Таким образом, основной целью принятия [законопроекта](#) является унификация процедуры оценки условий труда на рабочих местах как единого способа реализации установленного законодательством о пенсионном обеспечении механизма освобождения работодателей от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации и механизма предоставления предусмотренных законодательством об охране труда гарантий и компенсаций одновременно с формированием мер экономического стимулирования работодателей к улучшению условий и охраны труда.

Основными этапами проведения специальной оценки условий труда станут:

- подготовка к проведению специальной оценки условий труда;
- идентификация вредности (опасности);
- измерения и исследования факторов производственной среды и трудового процесса;
- оформление результатов специальной оценки условий труда.

[Законопроектом](#) предусматривается использование результатов специальной оценки условий труда во всех процедурах в сфере охраны труда, которые обязательны для реализации всеми работодателями и предполагают привязку к реальным условиям труда на рабочих местах, в том числе:

- предоставление работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- подготовка перечня должностей (профессий) работников, подлежащих направлению на медицинские осмотры;
- расчет скидок (надбавок) к страховым тарифам в системе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- оценка уровня профессиональных рисков.

Также в соответствии с [законопроектом](#) его действие распространяется на работодателей, на рабочих местах которых заняты работники, имеющие право на досрочное пенсионное обеспечение.

С целью максимальной унификации и "прозрачности" проведения процедур специальной оценки условий труда [законопроектом](#) установлены однозначно понимаемый терминологический аппарат, права и обязанности работодателя и работника при проведении специальной оценки условий труда, а также организации, аккредитованной на право проведения специальной оценки условий труда, включая минимальные требования к испытательной лаборатории (центру) организации, и аттестованного на право проведения специальной оценки условий труда эксперта.

С целью сохранения преемственности в реализации действующей на сегодняшний день процедуры оценки условий труда, в том числе в части накопления информации о состоянии условий труда в Российской Федерации, и исключения дополнительных финансовых расходов работодателей [законопроектом](#) устанавливается переходный период на срок до 31 декабря 2018 г., в течение которого будут признаваться действующими и подлежащими реализации имевшиеся до момента вступления в силу [законопроекта](#) права участников оценки условий труда и результаты оценки условий труда.

Реализация [проекта](#) Федерального закона "О специальной оценке условий труда" не потребует дополнительных финансовых затрат из федерального бюджета Российской Федерации и бюджетов всех уровней.