



Число безработных в Челябинской области существенно сократилось

Результаты мониторинга регистрируемого рынка труда позволяют сделать вывод, что основные показатели в сфере занятости населения демонстрируют положительную динамику относительно аналогичных показателей 2021 года.

Численность зарегистрированных безработных в регионе 16 364 человек или 0,88%, что ниже значений аналогичного периода прошлого года на 8,8 тыс. человек.

Работодатели Челябинской области сохраняют активность на рынке труда – на 29 июня в центры занятости населения региона заявлено 35 185 вакансии (в среднем на одну вакансию приходится 0,55 чел. в поиске работы).

Показатель по предстоящим увольнениям находится в стабильных и средних значениях. На сегодня 167 организаций подали данные о возможном увольнении 823 человек, в рамках массовых увольнений 4 организации – на 113 работников, из которых реально могут потерять работу 76 человек. Период действия уведомлений – до декабря 2022 года. На аналогичный период прошлого года показатели были в 8 раз больше – под риском массовых увольнений находилось 877 работников 9 организаций, а реально могли остаться без работы 346 человек.

Для сохранения стабильного положения на рынке труда Правительством России принят ряд мер, в рамках которых южноуральские работодатели могут получить поддержку государства.

Так в 2022 году работодатели могут рассчитывать на поддержку государства, если на предприятии предполагается высвобождение работников, сокращение рабочих мест, введение неполного рабочего дня, временная приостановка работ, отпуска без сохранения заработной платы, вынужденный простой. Работников, находящихся под риском увольнения, можно оформить на временные работы. При таком варианте сохранения трудового коллектива работодателю гарантируется возмещение затрат на заработную плату временно трудоустроенных работников в размере МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов во внебюджетные фонды, на районный коэффициент и на количество трудоустроенных граждан сроком до 3 месяцев.

Субсидию в таком же размере могут получить работодатели, которые примут участие в организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в качестве ищущих работу либо имеющих статус безработных.

«Промышленные предприятия могут претендовать на субсидии в целях обеспечения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения. Такая мера поддержки предусматривает, что после обучения востребованной на предприятии специальности, гражданин сможет продолжать свою трудовую деятельность по новой профессии», – прокомментировали в Главном управлении по труду и занятости населения.

Предусмотрены субсидии и для юридических лиц, включая НКО, и ИП при трудоустройстве определённых категорий граждан.

Подробнее о мерах поддержки работодателей в 2022 году – на официальном сайте Главного управления по труду и занятости населения по ссылке <https://szn.gov74.ru/szn/view/news.htm?id=10690489>

Напомним, что в рамках законодательства РФ Служба занятости населения региона осуществляет еженедельный мониторинг сведений предоставленных работодателями о возможном увольнении работников. Критерии массового высвобождения введены постановлением Правительства РФ от 05.02.1993 N 99 года. Все о сокращении можно прочитать на официальном сайте по ссылке <https://szn.gov74.ru/szn/other/rabotodatelayam/vseosokrashhenii.htm>

Информация о мероприятиях Службы занятости населения читайте в официальных аккаунтах: vk.com/SZN74, ok.ru/SZN74, t.me/szn74_chelobl

