

Протокол
заочного заседания межведомственной комиссии по легализации трудовых
отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе

г. Катав-Ивановск

01 августа 2024 г.

Т.А. Кутина	Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – заместитель Председателя комиссии;
Е.А. Шибанова	Секретарь рабочей группы - экономист отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Члены комиссии:	
А.А. Евполов	Начальник отдела МВД России по Катав-Ивановскому району, подполковник полиции (по согласованию);
Е.В. Волкова	Заместитель начальника Межрайонной ИФНС России № 28 по Челябинской области (по согласованию);
М.А. Паклева	Заместитель начальника отдела камеральных проверок №5 Межрайонной ИФНС России № 28 по Челябинской области (по согласованию)
Г.Ю. Зубенко	Главный государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Челябинской области (по согласованию);
В.А. Сержантова	Заместитель начальника отдела персонифицированного учета и администрирования страховых взносов № 10 (по согласованию);
Л.М. Мельзак	Директор ОКУ «ЦЗН» г. Катав-Ивановска (по согласованию);
Г.В. Ергунова	Представитель Ассоциации профсоюзных организаций Катав-Ивановского муниципального района (по согласованию);
О.А. Калюжная	Начальник Финансового управления Администрации Катав-Ивановского муниципального района;
О.В. Ергунова	Начальник юридического отдела Администрации Катав-Ивановского муниципального района;
Н.Н. Цыганова	Начальник отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района;
О.В. Кузнецова	Начальник отдела внутреннего контроля Администрации Катав-Ивановского муниципального района;

Повестка дня

1. О реализации мероприятий по снижению неформальной занятости в Катав-Ивановском муниципальном районе.

Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – заместитель Председателя комиссии – Кутина Татьяна Анатольевна.

2. О легализации трудовых отношений (принятие обращения к работодателям и работникам по вопросу последствий трудовых отношений без официального оформления).

Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – заместитель Председателя комиссии – Кутина Татьяна Анатольевна.

Решение:

1. О реализации мероприятий по снижению неформальной занятости в Катав-Ивановском муниципальном районе.

Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – заместитель Председателя комиссии – Кутина Татьяна Анатольевна.

На территории Катав-Ивановского муниципального района проводится системная работа по снижению неформальной занятости в муниципальных образованиях. Деятельность межведомственной комиссии направлена как на предотвращение нарушений в сфере трудового законодательства, так и на их выявление.

Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом Т.А. Кутина довела информацию, что в рамках реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, проведена следующая работа:

а) В Администрацию Катав-Ивановского муниципального района Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области (далее именуется - Главное управление) направлены списки «проблемных» работодателей, в деятельности которых имеются признаки теневой занятости, а именно:

- работодателей, представляющих «нулевую» отчетность или с «минимальной» численностью работников (0 или 1) по страховым взносам, у которых на основании анализа выписок о движении денежных средств на расчетных счетах имеются признаки нарушения законодательства в части наличия «неформальной» занятости;

- работодателей, которые имеют несколько кассовых аппаратов, при «минимальной» численности работников (0 или 1);

- работодателей, допускающих выплату заработной платы работникам ниже установленного минимального размера оплаты труда.

По предоставленной информации по состоянию на 01.07.2024г. нелегальных трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе не выявлено.

б) На постоянной основе проводится «Горячая линия» в целях выявления фактов осуществления гражданами трудовой деятельности у работодателей без надлежащего оформления документов, а также фактов выплаты работодателями заработной платы «в конверте». По состоянию на 01.07.2024г. обращений на «Горячую линию» не поступало.

1.1 Принять к сведению информацию заместителя Главы Катав - Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом - Т.А. Кутиной о реализации мероприятий по снижению неформальной занятости в Катав-Ивановском муниципальном районе.

1.2 Продолжить не реже 1 раза в квартал межведомственный обмен информацией о выявляемых фактах выплаты «серой» заработной платы, использования наемного труда без оформления трудовых отношений, выплаты заработной платы ниже минимального размера, установленного в регионе, возникновения задолженности по заработной плате;

1.3 Отделу экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района на постоянной основе проводить «Горячую линию» и «Электронную почту доверия» по вопросам неформальной занятости в целях выявления фактов осуществления гражданами трудовой деятельности у работодателей без надлежащего оформления документов, а также фактов выплаты работодателями заработной платы «в конверте».

2. О легализации трудовых отношений (принятие обращения к работодателям и работникам по вопросу последствий трудовых отношений без официального оформления.

Докладчик: Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом – заместитель Председателя комиссии – Кутина Татьяна Анатольевна.

Заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом Т.А. Кутина довела информацию, что с 2024 года вступили в силу отдельные положения закона от 12.12.2023г. №565-ФЗ «О занятости населения в РФ», в котором внесены изменения, касающихся вопросов неформальной занятости, в части статей 66 «Организационные основы противодействия нелегальной занятости в Российской Федерации» и 67 «Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости». Изменения затронут не только тех, кто устраивается на работу, но и заказчиков, привлекающих к сотрудничеству физлиц по договорам гражданско-правового характера. Теперь им нужно быть еще более внимательным и осмотрительным при выстраивании взаимоотношений с внештатными работниками.

Для контроля за незаконной занятостью работают межведомственные комиссии. Основное назначение этих комиссий сбор информации о случаях нелегальной занятости и расследованию их. Они получают право запрашивать данные в налоговых инспекциях, включая даже те, что составляют налоговую тайну.

Положения закона о занятости, которые касаются деятельности межведомственных комиссий, вступили в силу с 1 марта 2024 года.

В связи с этим Минтруд России утвердил перечень признаков, которые теперь сигнализируют о том, что работодатель нарушает трудовые права своих сотрудников, не заключает с ними трудовые договоры или прикрывает трудовые отношения гражданско-

правовыми договорами. Признаки теневой занятости и перечень сведений, передаваемых налоговыми органами в комиссии по противодействию нелегальной занятости, установлены в соответствии с приказом Минтруда России от 02.02.2024г. №40-н.

Работодатель должен знать, что в случае выявления фактов теневой занятости, он будет привлечен к ответственности по ч. 4 ст.5.27 КоАП РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения. Данное нарушение грозит ИП штрафом в размере от 5 000 до 10 000 рублей, должностным лицам организаций – от 10 000 до 20 000 рублей, а организациям – от 50 000 до 100 000 рублей.

За выплату сотрудникам зарплаты ниже МРОТ работодателей оштрафуют по ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ. Штраф для ИП назначают в размере от 1 000 до 5 000 рублей, а для организаций – от 30 000 до 50 000 рублей.

Также работодателей могут привлечь к налоговой ответственности по ст. 123 НК РФ за неполное удержание и перечисление в бюджет сумм НДФЛ, подлежащих перечислению налоговым агентом. Штраф составит 20% от суммы, подлежащей удержанию и перечислению в бюджет.

Кроме того, работодатели, уличенные в содействии нелегальной занятости, попадут в специальный открытый реестр недобросовестных работодателей. Такой реестр появится в свободном доступе уже в 2025 году (ч.6 ст.67 Федерального закона от 12.12.2023г. №565-ФЗ).

2.1. Информацию Заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального района по финансам, экономике и управлению имуществом Кутиной Т.А. о легализации трудовых отношений принять к сведению.

2.2. Рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности, осуществляющим деятельность на территории Катав-Ивановского муниципального района:

- оформлять с работниками письменные трудовые договоры в порядке, установленном Трудовым законодательством Российской Федерации;

- производить отчисления в бюджеты всех уровней в установленные сроки в полном объеме;

- своевременно выплачивать заработную плату работникам, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности).

2.3. Рекомендовать Администрации Катав - Ивановского муниципального района:

- заслушивать на межведомственных комиссиях по легализации трудовых отношений граждан работодателей, допустивших выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, осуществлять контроль за исполнением работодателями принятых решений, направлять информацию по недобросовестным работодателям в контрольно-надзорные органы для принятия мер.

2.4. Рекомендовать Администрациям городских и сельских поселений района проводить разъяснительную работу среди населения о негативных последствиях выплаты заработной платы в «конвертах».

Заместитель Главы Катав-Ивановского
муниципального района по финансам,
экономике и управлению имуществом,
заместитель Председателя комиссии

Т.А. Кутина