

Уважаемые работодатели!

Государственная Служба занятости населения Челябинской области информирует Вас об обязанности предоставлять в Центры занятости населения информацию о наличии вакансий вовремя её актуализировать.

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с требованиями статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели:

✓ обязаны представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

✓ обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

Нарушение статьи 25 указанного закона в части непредставления сведений о вакансиях, является основанием для привлечения работодателей к административной ответственности по статье 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях и влечет предупреждение или наложение административного штрафа на граждан в размере от 100 до 300 рублей; на должностных лиц – от 300 до 500 рублей; на юридических лиц – от 3000 до 5000 рублей.

Оформление трудоустройства, в том числе сезонного характера, обязательно!

Работодателям необходимо обеспечивать заключение с работниками трудовых договоров в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства. Согласно статье 67 Трудового кодекса РФ установлена обязанность работодателя заключить с работником, допущенным к работе, письменный трудовой договор не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе, в том числе и с работником, занятым на сезонных работах.

При поступлении информации о фактах неофициального оформления трудовых отношений сведения направляются в государственную инспекцию труда.

О приоритетном трудоустройстве российских граждан

Также сообщаем, привлечение иностранных работников, в том числе временно прибывающих на территорию России для трудоустройства на сезонную работу, а также не имеющих разрешения на временное проживание, вида на жительство, прибывающих в визовом и безвизовом порядке, осуществляется с соблюдением принципа приоритетного трудоустройства российских граждан. Принцип закреплен в Федеральном законе от 25.07.2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Исключением являются трудящиеся государств-членов Евразийского экономического союза, которые привлекаются к осуществлению трудовой деятельности без учета ограничений по защите национального рынка труда.

Для получения работодателем разрешения на привлечение и использование иностранных работников необходимо, чтобы информация о наличии вакансий была зафиксирована в Центре занятости населения, что закреплено в Правилах определения органами государственной власти субъекта РФ потребности в привлечении иностранных работников (приказ Минтруда России от 23.01.2014 г. № 27н).

Центры занятости населения организуют бесплатное профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан на вакансии Вашего предприятия.

Сайт Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области

www.szn74.ru (новая версия сайта www.szn.gov74.ru)