

СПРАВОЧНЫЙ ОБЗОР:

Ответственность за нарушение требований законодательства о специальной оценке условий труда

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель на своем предприятии или в организации должен проводить мероприятия по обеспечению безопасных условий и охраны труда. К перечню таких мероприятий, в том числе относится проведение специальной оценки условий труда.

С 1 января 2015 года в Кодекс об административных нарушениях РФ (далее – КоАП РФ) введена ответственность работодателя за непроведение специальной оценки условий труда или нарушение порядка ее проведения. В этом случае руководитель предприятия (организации или индивидуальный предприниматель) может быть привлечен к административной ответственности в соответствии с ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ.

В соответствии с ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ при повторном или неоднократном совершении аналогичного правонарушения на работодателя может быть наложен административный штраф от 30.000 до 200.000 тысяч рублей.

К административной ответственности может быть привлечена сама организация, ее руководитель (его заместитель), специалист по охране труда или иное ответственное лицо, уполномоченное на проведение специальной оценки в силу должностных обязанностей или на основании приказа руководителя.

Виды и размер санкций за непроведение специальной оценки условий труда и нарушение порядка ее проведения

Ответственное лицо, в отношении которого применяется наказание	Вид и размеры санкций				
	Первичное нарушение		Повторное нарушение		
	Предписание	Штраф (в руб.)	Штраф (в руб.)	Приостановление деятельности	Дисквалификация
Юридическое лицо	–	60 000 – 80 000	100 000 - 200 000	До 90 суток	–
Должностное лицо	–	5 000 – 10 000	30 000 - 40 000	–	От одного года до трех лет
Индивидуальный предприниматель	–	5 000 - 10 000	30 000 – 40 000	До 90 суток	–