

Протокол № 3
заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
в Катав-Ивановском муниципальном районе

23 октября 2013 года

Присутствовали:

Члены комиссии:

Катунькина М.Б.	заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе со стороны Администрации
Чалов А.В.	генеральный директор ЗАО «Катавский цемент», Президент территориального объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск», координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе со стороны работодателей
Алексеев А.В.	председатель профкома ЗАО «Катавский цемент», председатель объединения профсоюзных организаций района, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе со стороны профсоюзов
Ергунова Г.В.	председатель профкома ООО «Катав-Ивановский литейный завод»
Рябкова Т.Г.	ведущий специалист отдела экономики Администрации Катав-Ивановского муниципального района
Приглашенные	
Спиридонов В.П.	председатель Челябинской областной организации Профсоюзов жизнеобеспечения
Бугаева М.Ф.	зав. отделом правовой и организационной работы Челябинской областной организации Профсоюзов жизнеобеспечения
Гладков В.В.	генеральный директор МУП «ТеплоЭнерго»
Малахов А.В.	генеральный директор ООО «Энергосервис»
Кораблев С.А.	директор ООО «Город»
Акшенцева С.П.	директор ООО «Коммунальный сервис»
Скоморохов А.Н.	директор ООО «Катав-Ивановскжилкомхоз»
Фортыгин А.Г.	директор ООО «Сатурн»

Повестка дня

1. О развитии социального партнерства на территории Катав-Ивановского муниципального района и его влияние на социально-экономические отношения в районе.
2. О взаимодействии сторон социального партнерства на ЗАО «Катавский цемент».
3. Из опыта работы профсоюзного комитета ЗАО «Катавский цемент».
4. О развитии социального партнерства на предприятиях жизнеобеспечения Катав-Ивановского муниципального района.

5. О полномочиях профсоюза в защите интересов и законных прав работников предприятий.

6. О создании рабочей группы для разработки проекта территориального соглашения между объединением профсоюзов, территориальным объединением работодателей Катав-Ивановского муниципального района «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и Администрацией Катав-Ивановского муниципального района на 2014-2016 годы.

Заслушав и обсудив информацию заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального района Катунькиной М.Б., генерального директора ЗАО «Катавский цемент» Чалова А.В., Председателя профкома ЗАО «Катавский цемент» Алексеева А.В., Председателя Челябинской областной организации Профсоюзов жизнеобеспечения Спиридонова В.П., Зав. отделом правовой и организационной работы Челябинской областной организации Профсоюзов жизнеобеспечения Бугаеву М.Ф. трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе отмечает, что в 2013 году районной трехсторонней комиссией рассмотрено 11 актуальных вопросов, инициированных сторонами. Среди них – о перспективах развития промышленных предприятий района; соблюдении работодателями района Регионального соглашения о размере минимальной заработной платы; о взаимодействии сторон социального партнерства по обеспечению отдыха, оздоровления и занятости детей в 2013 году; о реализации областных и муниципальных программ в области образования в учреждениях Катав-Ивановского муниципального района, о развитии социального партнерства на предприятиях жилищно-коммунальной отрасли и другие.

Продолжалась работа по развитию системы договорного регулирования социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства и прежде всего осуществлялось взаимодействие с организациями различных форм собственности с целью реализации программ, направленных на повышение реального содержания уровня доходов населения, улучшение условий и охраны труда работников в районе.

Работа социальных партнеров способствовала созданию в районе стабильной социально-экономической ситуации.

Уровень зарегистрированной безработицы на 1 октября 2013 года составил 4,8% от экономически активного населения и снизился на 1,2%.

Темпы роста заработной платы в течение 2013 года превышают темпы роста цен на потребительском рынке. Рост среднемесячной заработной платы за январь-август составил 116,0%.

В рамках реализации обязательств трехстороннего соглашения продолжена работа по проведению согласованной социальной политики, обеспечению трудовой адаптации инвалидов и различных категорий молодежи, развитию культуры и спорта и другие. В том числе проведены мероприятия по организации отдыха и оздоровления детей в каникулярное время.

Администрацией района в июне текущего года был организован и проведен семинар-совещание для специалистов по охране труда организаций всех форм собственности по аттестации рабочих мест с участием представителей главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.

Однако ряд обязательств трехстороннего соглашения на 2013 год выполнен не в полном объеме. В частности, не достигнут намеченный уровень увеличения объемов промышленного производства.

Активно развивается социальное партнерство на ЗАО «Катавский цемент», где плодотворно работает профсоюзная организация, что позволяет ежегодно организовывать отдых и оздоровление детей своих работников. На базе МУ «КЦСОН» предприятием проводилось оздоровление и отдых 30 детей за счет собственных средств. Кроме того в текущем году в детских оздоровительных лагерях Челябинской области оздоровлено 90 детей работников предприятия, работал экологический трудовой отряд детей – работников предприятия в количестве 30 человек.

В коллективном договоре предусмотрены меры социальных гарантий и компенсации, в частности обеспечение детей сотрудников новогодними подарками, единовременные вознаграждения, дотация работникам расходов на питание, осуществляется доставка работников к месту работы и обратно и другие.

Предприятие постоянно участвует в областных конкурсах работодателей Челябинской области, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, а в 2012 году заняло 3 место в областном конкурсе.

Решением заседания Челябинской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в декабре 2012 года рекомендовано обратить особое внимание на развитие социального партнерства в ряде районов и городских округов (их 14), попал в их число и Катав-Ивановский район. Перед руководителями предприятий жизнеобеспечения данных территорий поставлена задача восстановления первичных профсоюзных организаций.

На предприятиях жилищно-коммунального хозяйства района профсоюзные организации отсутствуют. Коллективный договор имеется только на ООО «Энергосервис». На остальных предприятиях жилищно-коммунального комплекса коллективные договоры отсутствуют.

В целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства на территории Катав-Ивановского муниципального района, обеспечения взаимных интересов социальных партнеров, защиты трудовых прав и гарантий работников, трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе

РЕШАЕТ:

1. О развитии социального партнерства на территории Катав-Ивановского муниципального района и его влияние на социально-экономические отношения в районе.

1.1. Информацию заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального района Катунькиной М.Б. о развитии социального партнерства на территории Катав-Ивановского муниципального района и его влияние на социально-экономические отношения в районе принять к сведению.

1.2. Продолжить практику рассмотрения на заседаниях трехсторонних комиссий вопросов практического исполнения соглашений с последующим информированием населения района об основных итогах реализации соглашений через средства массовой информации.

1.3. Регулярно на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривать информацию о ходе выполнения решений трехсторонней комиссии.

1.4. Администрации Катав-Ивановского муниципального района:

– включить раздел «Социальное партнерство» в Основные направления деятельности Администрации Катав-Ивановского муниципального района на 2011-2015 годы по эффективной реализации Стратегического плана социально-экономического развития Катав-Ивановского муниципального района до 2020 года;

– включать в работу по социальному партнерству действующие и вновь организуемые предприятия, осуществляющие деятельность на территории района;

– изучать и поддерживать опыт предприятий и организаций района по оказанию адресной социальной поддержки работникам и пенсионерам;

– продолжить работу по заключению на предприятиях, в организациях, входящих в состав объединений, коллективных договоров, уделив особое внимание их заключению в организациях малого и среднего бизнеса.

1.5. Заместителям Главы Катав-Ивановского муниципального района содействовать работе по заключению коллективных договоров и соглашений в подведомственных им организациях и предприятиях.

2. О взаимодействии сторон социального партнерства на ЗАО «Катавский цемент».

2.1. Информацию генерального директора ЗАО «Катавский цемент» Чалова А.В. о взаимодействии сторон социального партнерства на ЗАО «Катавский цемент» принять к сведению.

2.2. Одобрить положительный опыт по решению социальных вопросов совместной работы руководства и профсоюзного комитета ЗАО «Катавский цемент» и рекомендовать для

использования в работе предприятиям и организациям всех форм собственности в Катав-Ивановском муниципальном районе.

2.3. Рекомендовать руководителям предприятий района:

- использовать опыт и положительную практику ЗАО «Катавский цемент» в решении социально-трудовых вопросов на предприятии;
- максимально полно и систематически информировать работников о социальной деятельности организации, в том числе в соответствии с коллективным договором.

3. Из опыта работы профсоюзного комитета ЗАО «Катавский цемент»

3.1. Информацию председателя профкома ЗАО «Катавский цемент» Алексеева А.В. из опыта работы профсоюзного комитета ЗАО «Катавский цемент» принять к сведению.

3.2. Администрации Катав-Ивановского муниципального района подготовить памятку «Из опыта работы профсоюзной организации ЗАО «Катавский цемент» и направить ее руководителям предприятий и организаций района.

4. О развитии социального партнерства на предприятиях жизнеобеспечения Катав-Ивановского муниципального района.

4.1. Информацию Председателя Челябинской областной организации Профсоюзов жизнеобеспечения Спиридонова В.П. о развитии социального партнерства на предприятиях жизнеобеспечения Катав-Ивановского муниципального района принять к сведению.

4.2. Рекомендовать Администрации Катав-Ивановского муниципального района и Челябинской областной организации Профсоюзов жизнеобеспечения совместно с предприятиями в срок до 10.11.2013 года составить график посещения жилищно-коммунальных предприятий Катав-Ивановского муниципального района.

4.3. Рекомендовать руководителям предприятий жилищно-коммунального хозяйства района:

- активизировать работу по созданию первичных профсоюзных организациях на данных предприятиях;
- содействовать проведению встреч работников предприятий с представителями Челябинской областной организации Профсоюзов жизнеобеспечения по вопросу созданию первичных профсоюзных организаций и принятии коллективных договоров.

5. О полномочиях профсоюза в защите интересов и законных прав работников предприятий.

5.1. Информацию заведующей отделом правовой и организационной работы Челябинской областной организации Профсоюзов жизнеобеспечения Бугаевой М.Ф. о полномочиях профсоюза в защите интересов и законных прав работников предприятий принять к сведению.

6. О создании рабочей группы для разработки проекта территориального соглашения между объединением профсоюзов, территориальным объединением работодателей Катав-Ивановского муниципального района «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и Администрацией Катав-Ивановского муниципального района на 2014-2016 годы.

6.1. Информацию заместителя Главы Катав-Ивановского муниципального района Катунькиной М.Б. о создании рабочей группы для разработки проекта территориального соглашения между объединением профсоюзов, территориальным объединением работодателей Катав-Ивановского муниципального района «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и Администрацией Катав-Ивановского муниципального района на 2014-2016 годы принять к сведению.

6.2. Создать рабочую группу по разработке проекта территориального соглашения между объединением профсоюзов, территориальным объединением работодателей Катав-Ивановского муниципального района «ПРОМАСС-Катав-Ивановск» и Администрацией Катав-Ивановского муниципального района на 2014-2016 годы в составе:

Катунькина М.Б. – заместитель Главы Катав-Ивановского муниципального района, руководитель рабочей группы;

Алексеев А.В. – председатель профкома ЗАО «Катавский цемент», руководитель объединения профсоюзов;

Чалов А.В. – генеральный директор ЗАО «Катавский цемент», президент объединения работодателей «ПРОМАСС-Катав-Ивановск»;

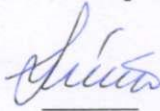
Рябкова Т.Г. – ведущий специалист отдела экономики Администрации, секретарь комиссии.


6.3. Рабочей группе в срок до 1 декабря 2013 года обеспечить подготовку проекта соглашения и предоставить его для рассмотрения на заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Катав-Ивановском муниципальном районе.

Координатор трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений в
Катав-Ивановском
муниципальном районе
со стороны Администрации

Координатор трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений в
Катав-Ивановском
муниципальном районе
со стороны работодателей

Координатор трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений в
Катав-Ивановском
муниципальном районе
со стороны профсоюзов


/Катуныкина М.Б./


/Чалов А.В./


/Алексеев А.В./